



De gauche à droite : **Jessica Ouraga**, Consultante | **Francis Offermann**, Senior Consultant | **Michele Defosse**, Senior Consultante | **Christine Thioux**, Administratrice Directrice | **André Thioux**, Fondateur | **Serge Thioux**, Administrateur Directeur | **Annick Gerardy**, Consultante | **Judith Champagne**, Coordinatrice administrative et communication.

“ Une équipe pluridisciplinaire, riche du partage d’expériences. ”

Toute une Histoire

... A la fois celle de nos partenaires, sociétés, organisations, entreprises, et celle des personnes accompagnées dans leur processus de changement.

Celle d’A-Th. commence avec André Thioux, pionnier de l’outplacement en Belgique, qui fonde A-Th. en 1984. Soucieux d’aider les personnes et les sociétés dans leur développement et leur rôle social, il est convaincu de l’importance de l’accompagnement dans la transition et la recherche de nouvelles situations ou évolutions professionnelles.

Plus d’un quart de siècle plus tard, il lègue son entreprise à ses enfants, Christine et Serge Thioux, qui, entourés d’une équipe de consultants RH, gardent cette certitude que le travail en profondeur, personnalisé et adapté à chaque situation sera gage de succès et de pérennité.

Ainsi, **notre vision** se veut d’être l’accompagnateur proche, lors de moments-clés :

- + des organisations afin de contribuer activement au développement de leur futur ;
- + des hommes et des femmes afin de concrétiser leurs projets professionnels et de vie.

Nous sommes nous, consultants A-Th, des êtres de passage qui devons obligatoirement apporter, à la fois à la société et à la personne, à leur histoire, un plus qualitatif et quantifiable pour leur satisfaction réciproque.

Notre logo est le reflet de nos attitudes et actions. Un visage car la personne est au centre de nos préoccupations. Ce visage regarde vers l’avenir, car il est à construire.

Nos valeurs sont :

- + le professionnalisme car nous exigeons l’excellence ;
- + le respect, l’authenticité, l’écoute attentive, bienveillante et lucide ;
- + une éthique et une déontologie irréprochables ;
- + le tout dans l’enthousiasme, la créativité, l’innovation propre à chaque situation.

La confiance acquise par tous ces partenaires qui font et refont appel à nos services est gage de la reconnaissance de ces valeurs.

Références

3B THE FIBREGLASS COMPANY | 3M EUROPE | A.B.B. (ASEA BROWN BOVERI SERVICES) | ACEC | ADECCO | ADES | ALDES BENELUX | ALLIBERT | ALSTOM BELGIUM TRANSPORT | AIR LIQUIDE | AKZO NOBEL | ALLIA ASSURANCE | A.M.C. AUTOMATION | ARCELOR MITTAL RINGMILL – AMR | A.M.S. EUROPE | ANSCOBEL | AON | API | AQUACOM | ARMACELL | ASCO INDUSTRIES | ASCO JUCOMATIC | ASEPTIC TECHNOLOGIES | ASPEL | ASSURANCELIEGEOISE (ROYALE BELGE) | ASTEN JOHNSON | ATELIA | ATRADIUS | AUTOMATION & ROBOTICS | AXA | AXIMA SERVICES | BABYLISS | BALTEAU | BANCA MONTE PASCHI BELGIO | BANQUE DELEN | BASF | BAYER | BAXTER | BD &PARTNERS | B.E.A. | BELGACOM | BESINS HEALTHCARE | BIERES DE CHIMAY | BKCP BANQUE | BNP PARIBAS | BOELS | BOMBARDIER | BOSCH TELECOM | BOSTON SCIENTIFIC EUROPE | BOUYGUES | BPC | BP FELYU | BRAINSTORMING | BRITISH AIRWAYS | BRITTE | BRUNSWICK MARINE | CAPAUL | CARGOT AIRLINES | CARREFOUR | CABOT PLASTICS | CARBON | CARMEOUSE | CECOFORMA | CFR | CHAMPION | C.H.C. (LES CLINIQUES SAINT JOSEPH) | CHEMIRON CARBON | CHRISTIANA BANK (LUXEMBOURG) | CIAR | CITI GROUP | CLIMATECH | CODUME | COFIDIS | COLGATE PALMOLIVE | COLRUYT | COMMSCOPE EUROPE | CONTINENTAL PHARMA | COOPERMISOIN | CORMAN | COURTHEOUX CORA (FRADIS) | CREDIT LYONNAIS(LUXEMBOURG) | CROIX ROUGE | CS INTERGLAS | DAMNET | DAYCO SACIC | DEBOUNY | DECATHLON | DELACRE (UNITED BISCUITS) | DEPÔT DESIGN | DERWA | DISPORT INTERNATIONAL | DOLISOS | DOW CORNING | DUFFRAIS | DYAX | ECOPLAST | EDEL | EIB | ELECTRABEL | EMERSON CLIMATE TECHNOLOGIES | ERACHEM COMILOG | ELWOOD STEEL BELGIUM | ESCO EUROPE | ETHYL | EUROGENTEC | EUROPAY INTERNATIONAL | EXXON MOBIL CHEMICAL | FABRIMETAL | FARNELL | FAYMONVILLE | FLOWSERVE | FN (HERSTAL GROUP) | FNAC | FONDATION ROI BAUDOJIN | FORGELEC | FOYER LAEKENOIS | GABRIEL TECHNOLOGIE | GALLER CHOCOLATERIE | GARWIG | GENERAL ELECTRIC MEDICAL SYSTEMS | GENZYME | GLAXOSMITHKLINE BIOLOGICALS | GRALEX | GROUP 4 SECURITY | GROUPEMENT DE LA SIDERURGIE | GRUPPO CORDENONS | GUNNEBO | HACH EUROPE | HAMON INTERNATIONAL | HANDICAP INTERNATIONAL | HARRIS (ex-GENERAL ELECTRIC) | HESBAYE FROST | HEXCEL COMPOSITES | HISHI PLASTICS | HOSPITHERA | HUBO | HYDROALUMINIUM RAEREN | ICOPAL | IFA PME CHARLEROI | IKEA BELGIUM | INEOS (INNOVENE) | INTERBREW (JUPILER-CHAUDFONTAINE) | INTERFORUM | INTERLAC | INTERSIL | INTERNATIONAL POST CORPORATION | ISCAL SUGAR | JACQUET BENELUX | KABELWERK | KAUFFMAN GAZ | KEMIRA | KIRKPATRICK | KNAUF INSULATION | KRAFT FOODS | KRATON POLYMERS | LABORATOIRE S.M.B. | LABORATOIRE THISSEN (NEXTPHARMA) | LACHS | LEMANS ASSURANCES | LIGHTPOINT EUROPE (ex-ZURICH) | L'OREAL BELGILUX | LONZA | LOXIS | LUNDBECK | MAC TAC EUROPE | MANAGEMENT CENTRE EUROPE | MANNHUMMEL (GROUPE SOLVAY) | MAN TRUCK &BUS | MAN ROLAND BELGIUM | MATERNE CONFLUX | MAX HAVELAAR | MAXTOYS | MAZDA MOTOR LOGISTICS EUROPE | MDS NORDION | MEDECINS SANS FRONTIERES | MEDTRONIC | METALPROFIL | MIEL MAYA HONING | MUTUALITE CHRETIENNE | NESTLE WATERS BENELUX | N.M.C. | NORDTUBE | NOVACEL | NOVELIS | N.S.I. | NUTRICIA | OMEGA PHARMA | ONDULINE | ONEM | ORES | ORTHO CLINICAL DIAGNOSTIC | OWENS CORNING | PACARBEL | PB CLERMONT | PERLAROM | PERRIER VITTEL BELGILUX | PFIZER ANIMAL HEALTH | PHARMACIES POPULAIRES LIEGEOISES | PHIBRO ANIMAL HEALTH | POLIMERI | POLYONE | POLYPAL | POLYTUIL | PORTAL | PRAYON | PRECIMETAL | PRESSDÄMLER | QUINTILES | RELLY CHEMICALS | RENAULT INDUSTRIE BELGIQUE | REXEL BELGIUM | RHONE POULENC | RW ACE | ROCHE | ROLAND | ROSSEL & CIE | RTL TVI | SAF BELUX | SAINT GOBAIN | SANAC | SANIROP | SANOFI AVENTIS | SAPA RC PROFILES | SCA Hygiene Products (ex-MABELPAP) | SCANIA | SCHNEIDER MERLIN GERIN | SCHOKINAG | SCHREDER | SECUREX | SEGAL | SETCA (FGTB) | SIGMA BUSINESS SOLUTION | SIEMENS | SIPEF | SIRIUS BELGIUM REASSURANCES | SOCIETE GENERALE FRANCE | SOCRAN | SOFIBANQUE | SOLAR TURBINES | SOLVAY | SONACA | SOLVIN | SONY MUSIC ENTERTAINMENT | SPACEBEL (MATRA) | STACO | STARWOOD EAME SERVICES COMPANY BVBA | STAUFFER CHEMICALS | SUD PRESSE | SYLIS GROUPE OPEN | SYNECO | SYNGENTA | TDS DESIGN | TD WILLIAMSON | TDG MOND | TECHSPACE AERO | TERRE | THALES GROUP (ex-ALCATEL ETCA) | TI AUTOMOTIVE SYSTEMS | THOMAS & BETTS | TISCAR | TNT EXPRESS WORLDWIDE | TOUSSAINT NYSSENNE | TRACE | TRACTEBEL | TRANSPORTS AHN (ex-ZIEGLER) | TRAVYHYDRO | TRUFLO RONA | TWIN DISC INTERNATIONAL | U.C.B. | UMICORE | UNIFINE FOOD & BAKE INGREDIENTS | UNION MINIERE (ex-UNILEVER) | UNIROYAL ENGLEBERT | UNIVERSAL FLAVORS | UPM KYMMENE | USG BELGIUM MANUFACTURING | UWE | VALVERT (GROUPE NESTLE) | VEKA PLATTEN | VERATEC | VIANGROS | VICTOIRE | VILLAGE N°1 | WABCO | WATCO | WEGENER UNIJEP

Pour certaines d’entre elles (ACEC, ASPEL, ATRADIUS, BANQUE DU CREDIT LIEGEOIS, BASF,BKCP,BOSTON SCIENTIFIC EUROPE, BP BELGIUM, CARREFOUR, CERAMIC WELKENRAEDT, CITI GROUP LUXEMBOURG, FLOWSERVE, FONTAINUNION-GROUPE USINOR, GENERAL ELECTRIC MEDICAL SYSTEMS, GROUPE COCKERILL SAMBRE, KRAFT JACOBS SUCHARD, MDS NORDION, MOBIL PLASTICS, RENAULT INDUSTRIE BELGIQUE, SYNGENTA, THOMAS & BETTS - GROUPE TYCO, UCB Pharma, USG BELGIUM MANUFACTURING, NESTLE WATERS...) nous sommes intervenus lors de restructuration.



Outplacement | Career Management

WWW.KNOK.BE

BRUXELLES

Av. de Tervuren, 229
1150 Bruxelles
Tel 02 771 95 31
Fax 02 771 56 10

LIÈGE / EUPEN

Rue de Herstal, 28 A
4680 Hermée
Tel 04 278 69 03
Fax 04 278 31 37

LA LOUVIÈRE

Rue de Hamoir, 3
7100 La Louvière
Tel 064 28 58 69
Fax 064 28 58 68

NAMUR

Chée de Louvain, 665
5020 Champion
Tel/fax 081 21 04 68

LUXEMBOURG

Route d’Arion, 95
L 8211 Mamer
Tel + 352 47 18 67
Fax + 352 22 37 17

www.a-th.com



acteur de toute une histoire

professionnalisme
excellence
respect
écoute
éthique
déontologie



Outplacement

Pionnier de l'Outplacement en Belgique, A-Th. accompagne, depuis 1984, les personnes dans leur recherche d'une nouvelle situation professionnelle. Notre philosophie de travail centrée sur l'individu, alliée à une solide expertise, une méthodologie éprouvée, un réseau relationnel large et étendu, est gage de la réussite de nos missions.

“ Chez A-Th, l'Outplacement va bien au-delà de l'unique recherche d'un nouvel emploi ”

Christine Thioux, Administratrice Directrice

+ Pour l'entreprise : un outil de gestion et de stratégie

Dès l'intention de séparation, A-Th. vous apporte le support et les informations nécessaires pour répondre au mieux à vos obligations morales, sociétales, et légales.

Nos formules sont souples et adaptées: Outplacement complet (CCT 51) - à durée limitée - obligatoire pour les 45+ (CCT 82bis) - intégré à la Cellule pour l'Emploi. Elles s'adressent à toutes les catégories de personnel (ouvrier, employé, cadre et personnel de direction), de tout âge et de tout secteur d'activités.

+ Pour la personne : un réel travail sur soi

Dans une approche de soutien psychologique fort, tout licenciement peut être l'opportunité de se questionner. Cette remise en question s'apparente à un travail de la personne sur elle-même, une prise de conscience de ses valeurs et de ses attitudes.

Ce travail en profondeur permet d'élargir les choix, d'évoluer, et d'opter pour de nouvelles opportunités professionnelles et/ou optiques de vie.

+ Pour les prépensionnés : de nouveaux projets de vie

A-Th prépare la transition grâce à une réflexion approfondie vers de nouveaux horizons, de nouvelles voies pour de nouveaux projets de vie. **///**

Career Management

Chez A-Th., l'accompagnement des hommes et des femmes s'inscrit dans un contexte large, celui de la mission de votre entreprise, de sa raison d'être, mais aussi celui de sa vision à court, moyen et plus long terme.

Notre valeur ajoutée est d'apporter un œil critique et constructif.

Nous garantissons la neutralité des choix, solution stratégique vis-à-vis de tous les partenaires.

+ Bilan de compétences individuel

Un travail en profondeur amorcé par un bilan personnel et professionnel, complété d'un assessment ou de testings, qui permet d'obtenir une base d'informations objectivables comme support à la décision.

+ Mobilité interne ou Inplacement

Dans les cas de promotion interne, polyvalence, changement d'orientation... les mobilités peuvent se réaliser dans un cadre de redistribution des rôles, de réorganisation, ou suite à une demande individuelle.

+ Coaching comportemental et relationnel

Analyse des comportements et styles de communication des personnes pour détecter les actes répétitifs, les fausses certitudes et les erreurs logiques dans les échanges interpersonnels et dans le management.

+ Support et conseils en GRH

• Accompagnement dans les actions RH au quotidien et, plus particulièrement, dans le dialogue avec les représentants du personnel.

• Mise en place des fondamentaux RH : descriptions de fonction, entretiens d'évaluation ou de progrès, plans de formation, grilles salariales,...

///

“ Donner du sens et de la motivation aux ressources internes. ”

Jessica Ouraga, Consultante

Serge Thioux, Administrateur Directeur

Conseils et Stratégie RH

En matière de licenciement collectif et restructuration

Pour apporter soutien et support aux entreprises confrontées à des licenciements collectifs, A-Th. allie son expertise en Ressources Humaines aux compétences juridiques d'un cabinet d'avocats spécialisé en Droit Social et en Droit du Travail.

+ En amont

- Un accompagnement de la Direction dans sa réflexion stratégique préalable à toute décision.
- Des informations claires sur les obligations légales.
- La formation des responsables procédant aux licenciements.

+ Au moment-clé

- Des conseils stratégiques et juridiques dans les négociations avec les partenaires sociaux.
- Un support en matière de communication interne et externe.

- Le suivi juridique précis de la loi Renault.
- La mise en place et l'organisation des cellules de reconversion et cellules à l'emploi.
- L'accompagnement obligatoire des travailleurs dans leur reconversion (Outplacement).

+ En aval

- Le Re-design de l'organisation restructurée.
- La mise en place et le suivi des mobilités internes nécessaires et l'analyse des compétences.
- Un travail de remotivation au bénéfice des personnes qui restent. **///**

“ Briser la solitude du dirigeant. ”

André Thioux, Fondateur